



Université d'été 2022 Simulation d'entretiens de recrutement

Les acteurs de la démarche

Pilotage par le CVRH de Mâcon :

Sylvie Léotard, Chargée de mission innovation, Cheffe de projet

tel : 07 61 50 09 10

mail : sylvie.leotard@developpement-durable.gouv.fr

Appui de l'ensemble des CVRH

Contexte

En 2021, des simulations d'entretiens de recrutement ont été proposés en distanciel aux cadres qui envisageaient une mobilité.

Deux binômes constitués de consultants issus du privé, de recruteurs de collectivités locales et d'agents du CMVRH (directeurs, directeurs adjoints ou chef de pôle conseil) ont proposé des entretiens qui ne visaient pas un emploi précis mais qui s'apparentaient à un entretien du type « candidature spontanée ». Les recruteurs ont évalué un ensemble de capacités, d'aptitudes, de connaissances et de motivation (parcours, principales compétences, savoir illustrer ses compétences, savoir-être, motivations et valeurs, compréhension de la structure qui recrute...).

Le dispositif envisagé en 2022

Au vu du bilan effectué en 2021, il est proposé un binôme supplémentaire constitué de recruteurs issus de la fonction publique d'État et d'ajouter un créneau de 8h00 à 9h30 et de 18h30 à 19h30 afin d'avoir des amplitudes plus grandes. La durée des entretiens est également revue.

Le dispositif est donc le suivant :

- des simulations d'entretiens de recrutement proposés en distanciel,
- trois binômes de recruteurs : agent CMVRH + consultant privé ; agent CMVRH + recruteur de collectivités locales ; agent CMVRH + recruteur de la fonction publique d'État
- 6 dates proposées : 12 juillet, 21 juillet, 26 juillet // 11 août, 18 août, 25 août
- 7 créneaux possibles : de 8h00 à 19h30

Il est important que les binômes constitués, côté CMVRH, aient recours tant à des directeurs qu'à des chefs de pôle ou CMC pour répondre aux demandes variées y compris de cadres dirigeants. Il est à noter que la DelCD propose aussi un accompagnement des cadres dirigeants.

Il est décidé de laisser la possibilité aux candidats soit de réaliser un entretien de recrutement, sur la base d'une fiche de poste précise qu'il aurait joint en amont de l'entretien, soit de réaliser un entretien de pré-entretien pour lui permettre de tester son CV, son parcours professionnel et son projet professionnel.

Les différentes phases de l'entretien :

Transmission aux agents lors de la validation de l'inscription de l'inscription du lien vers le simulateur d'entretien de la DGAFP + le guide « Agir pour son projet de mobilité professionnelle » (CVRH de Mâcon)	Transmission par l'agent d'un CV, d'une LM (ou descriptif du projet professionnel envisagé), d'une fiche de poste (poste sur lequel l'agent a postulé ou sur lequel il souhaite postuler) au CVRH qui l'adresse aux recruteurs 1 semaine au moins avant la date de l'entretien (CVRH Mâcon)	Transmission du lien zoom de connexion à l'agent , une fois le dossier reçu (CVRH Mâcon)	2 phases de débriefing + entretien avec l'agent	Un retour individualisé de l'entretien par les recruteurs	Une évaluation des entretiens par le CVRH de Mâcon
<p>Le lien du simulateur :</p> <p>https://kiosque.bercy.gouv.fr/alyas/view/go/64628/2</p>	<p>Le candidat peut avoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un projet professionnel précis ; dans ce cas, il transmet un CV, LM et fiche de poste identifiée - un projet professionnel encore imprécis ; dans ce cas, il transmet un CV et quelques lignes descriptives de son projet professionnel. <p>Les candidats pourront s'inscrire à un atelier CV, LM parcours prof...pour compléter leur professionnalisation(voir toute l'offre CMVRH) avant ou après l'entretien. La grille individuelle renseignée à l'issue de l'entretien permettra au candidat de cerner ses besoins de professionnalisation.</p>	<p>le dossier de l'agent et la grille individuelle seront transmis aux recruteurs avant l'entretien.</p>	<p>15 mn de débriefing entre recruteurs + 1 heure d'entretien (10 mn présentation du parcours de l'agent+ 20 mn de questions + 30 mn d'échanges) + 15 mn de débriefing entre recruteurs</p>	<p>À chaud auprès du candidat</p> <ul style="list-style-type: none"> - à l'issue, une grille individuelle renseignée par les recruteurs et envoyée à Sylvie Léotard (CVRH Mâcon) pour transmission à l'agent 	<p>Une évaluation auprès des agents bénéficiaires et des recruteurs en vue de déterminer des axes d'amélioration</p>