



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# CONVERGENCE INDEMNITAIRE DES CORPS ADMINISTRATIFS DE CATÉGORIES A ET B

---



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **Objectifs**

- 1/ Favoriser l'équité entre ministères,
- 2/ Faciliter les mobilités entre ministères et entre AC et SD,
- 3/ Favoriser l'égalité femmes/hommes, les femmes étant majoritairement représentées dans les corps administratifs.

## **Qui sera concerné ?**

Les mesures de convergence indemnitaire seront ciblées sur :

- les attaché(e)s d'administration de l'Etat (AAE)
- les secrétaires administratifs (SA)

Ces corps connaissent en effet des disparités salariales persistantes entre ministères.

Les agents des corps d'AAE et de SA du pôle MTE/MCT/MMer sont donc concernés par la mesure de revalorisation salariale.

## **1- Contexte**

### **La conférence sur les perspectives salariales (6 juillet 2021)**



## 2- Consignes de mise en œuvre

### **Comment sera mise en œuvre cette mesure de convergence ?**

Pour 2022 : un financement interministériel dit de « convergence » sera attribué à nos ministères.

Ces enveloppes sont fléchées par corps : pour le MTE 1,3M€ pour les 5 500 SA et 5,7 M€ pour les 2 600 AAE, soit 7 M€ au total.

Elles ont été calibrées par la DGAFP au regard de la situation de paie des agents. Les écarts de rémunérations sont aujourd'hui nettement plus importants pour le corps des attachés que pour les corps des secrétaires administratifs.

Les mesures liées à la convergence des AAE et des SA seront mises en œuvre à compter de la paye de [mars 2022](#).



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## **3 – Mesures proposées pour le pôle MTE/MCTRCT/MMer**

**Quelles mesures seront mises en œuvre pour les agents des MTE/MCTRCT/MMer ?**

- Gain indemnitaire minimum garanti par agent.
- Evolution des barèmes IFSE appliqués aux groupes de fonctions dans un objectif de cohérence des parcours professionnels et d'attractivité du ministère, notamment pour les sorties d'école.
- Repyramidage des grilles de fonctions pour le corps des SACDD.
- Effet de ces revalorisations à compter du 01/01/2022



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

### **Pour tous les attachés**

## **4- Mesures proposées en faveur des AAE**

- Revalorisation minimum de 200 € pour tous les agents.
- Revalorisation des socles IFSE.
- Le complément de 2000€ pour les AAE HC est supprimé et intégré aux socles.
- Mesures ciblant en priorité les AAE et les APAE.
- Mesures ciblant en priorité les services déconcentrés.



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**4- Mesures proposées en faveur des AAE**  
Situation existante sur grilles et socles

| <b>ADMINISTRATION CENTRALE</b> |                 |   |              |                            |
|--------------------------------|-----------------|---|--------------|----------------------------|
| <b>GF</b>                      | <b>% agents</b> | <b>Libellé de fonctions</b>   | <b>Grade</b> | <b>Montant socle en AC</b> |
| <b>G1</b>                      | <b>9,3%</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef de département rattaché au chef de service</li> <li>- Adjoint de sous-direction</li> <li>- Chef de bureau (poste sur emploi fonctionnel ou grade d'attaché d'administration hors classe)</li> <li>- Directeur CVRH / CEDIP</li> <li>- Expert international</li> </ul>   | AAE HC       | 21 400 €                   |
|                                |                 |   | CAEDAD       | 21 400 €                   |
|                                |                 |   | APAE         | 19 500 €                   |
|                                |                 |   | AAE          | 17 260 €                   |
| <b>G2</b>                      | <b>16,6%</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autre chef de département</li> <li>- Chef de bureau hors groupe 1</li> <li>- Chargé de mission (rattachement supérieur à une sous-direction)</li> <li>- Adjoint au chef de département</li> <li>- Fonctions au conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD) : Secrétaire général, chargé de mission, inspecteur hygiène et sécurité, secrétaire général de section</li> <li>- Adjoint de directeur CVRH/CEDIP</li> <li>- Expert</li> </ul> | AAE HC       | 20 700 €                   |
|                                |                 |   | CAEDAD       | 20 700 €                   |
|                                |                 |   | APAE         | 18 200 €                   |
|                                |                 |   | AAE          | 17 260 €                   |
| <b>G3</b>                      | <b>33,1%</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adjoint au chef de bureau / responsable d'entité de niveau 2</li> <li>- responsable d'entité de niveau 1 (pôle/unité)</li> <li>- Chargé de mission (rattachement sous-direction)</li> <li>- Fonctions en CVRH/CEDIP : chargé de projet, adjoint de responsable d'unité, de pôle ou de filière, CMC, chargé de mission compétences</li> <li>- Spécialiste</li> </ul>  | AAE HC       | 15 000 €                   |
|                                |                 |   | CAEDAD       | 15 000 €                   |
|                                |                 |   | APAE         | 15 000 €                   |
|                                |                 |   | AAE          | 11 880 €                   |
| <b>G4</b>                      | <b>41,0%</b>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fonctions au sein d'un bureau / d'une entité de niveau 1</li> <li>- Autres chargés de mission</li> </ul>   | AAE HC       | 12 000 €                   |
|                                |                 |   | CAEDAD       | 12 000 €                   |
|                                |                 |   | APAE         | 12 000 €                   |
|                                |                 |   | AAE          | 10 000 €                   |



## 4- Mesures proposées en faveur des AAE

Situation existante sur grilles et socles

### SERVICE DECONCENTRE

| GF | % agents | Libellé de fonctions  | Grade  | Montant socle SD IdF | Montant socle autres SD |
|----|----------|---|--------|----------------------|-------------------------|
| G1 | 5,1%     | - Adjoint au directeur (départemental/régional)<br>- Chef de service (poste sur emploi fonctionnel ou grade attaché d'administration hors classe)<br>- Directeur de lycée professionnel maritime<br>- Expert international  | AAE HC | 17 500 €             | 21 400 €                |
|    |          |   | CAEDAD | 17 500 €             | 21 400 €                |
|    |          |   | APAE   | 15 000 €             | 19 500 €                |
|    |          |   | AAE    | 12 000 €             | 17 260 €                |
| G2 | 10,4%    | - Chef de service hors groupe 1<br>- Chargé de mission (rattachement direction)<br>- Directeur adjoint de lycée professionnel maritime<br>- Expert  | AAE HC | 16 000 €             | 20 700 €                |
|    |          |   | CAEDAD | 16 000 €             | 20 700 €                |
|    |          |   | APAE   | 13 500 €             | 18 200 €                |
|    |          |   | AAE    | 12 000 €             | 17 260 €                |
| G3 | 71,1%    | - Chef de département ou division<br>- Adjoint de chef de service<br>- Adjoint de chef de département ou division<br>- Responsable d'entité niveau 1 (bureau, cellule)<br>- Responsable territorial en direction départementale des territoires<br>- Secrétaire général de lycée professionnel maritime<br>- Chargé de mission (rattachement supérieur à entité de niveau 1) dont référent ville/délégué au préfet<br>- Spécialiste | AAE HC | 12 000 €             | 15 000 €                |
|    |          |   | CAEDAD | 12 000 €             | 15 000 €                |
|    |          |   | APAE   | 12 000 €             | 15 000 €                |
|    |          |   | AAE    | 9 000 €              | 11 880 €                |
| G4 | 13,4%    | - Fonctions au sein d'une entité de niveau 1<br>- Autres chargés de mission   | AAE HC | 10 000 €             | 12 000 €                |
|    |          |   | CAEDAD | 10 000 €             | 12 000 €                |
|    |          |   | APAE   | 10 000 €             | 12 000 €                |
|    |          |   | AAE    | 8 000 €              | 10 000 €                |



## 4- Mesures proposées en faveur des AAE

Évolution des socles IFSE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

### ADMINISTRATION CENTRALE

| GF | % agents | Libellé de fonctions  | Grade  | Montant socle en AC | Projet de socle AC pour 2022 | Ecart entre socle 2022 / 2021 |
|----|----------|---|--------|---------------------|------------------------------|-------------------------------|
| G1 | 9,3%     | - Chef de département rattaché au chef de service<br>- Adjoint de sous-direction<br>- Chef de bureau (poste sur emploi fonctionnel ou grade d'attaché d'administration hors classe)<br>- Directeur CVRH / CEDIP<br>- Expert international   | AAE HC | 21 400 €            | 24 200 €                     | 2 800 €                       |
|    |          |   | CAEDAD | 21 400 €            | 22 000 €                     | 600 €                         |
|    |          |   | APAE   | 19 500 €            | 21 750 €                     | 2 250 €                       |
|    |          |   | AAE    | 17 260 €            | 20 000 €                     | 2 740 €                       |
| G2 | 16,6%    | - Autre chef de département<br>- Chef de bureau hors groupe 1<br>- Chargé de mission (rattachement supérieur à une sous-direction)<br>- Adjoint au chef de département<br>- Fonctions au conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD) : Secrétaire général, chargé de mission, inspecteur hygiène et sécurité, secrétaire général de section<br>- Adjoint de directeur CVRH/CEDIP<br>- Expert | AAE HC | 20 700 €            | 23 000 €                     | 2 300 €                       |
|    |          |   | CAEDAD | 20 700 €            | 20 800 €                     | 100 €                         |
|    |          |   | APAE   | 18 200 €            | 19 550 €                     | 1 350 €                       |
|    |          |   | AAE    | 17 260 €            | 17 600 €                     | 340 €                         |
| G3 | 33,1%    | - Adjoint au chef de bureau / responsable d'entité de niveau 2<br>- responsable d'entité de niveau 1 (pôle/unité)<br>- Chargé de mission (rattachement sous-direction)<br>- Fonctions en CVRH/CEDIP : chargé de projet, adjoint de responsable d'unité, de pôle ou de filière, CMC, chargé de mission compétences<br>- Spécialiste  | AAE HC | 15 000 €            | 17 450 €                     | 2 450 €                       |
|    |          |   | CAEDAD | 15 000 €            | 17 450 €                     | 2 450 €                       |
|    |          |   | APAE   | 15 000 €            | 17 450 €                     | 2 450 €                       |
|    |          |   | AAE    | 11 880 €            | 15 200 €                     | 3 320 €                       |
| G4 | 41,0%    | - Fonctions au sein d'un bureau / d'une entité de niveau 1<br>- Autres chargés de mission   | AAE HC | 12 000 €            | 16 250 €                     | 4 250 €                       |
|    |          |   | CAEDAD | 12 000 €            | 16 250 €                     | 4 250 €                       |
|    |          |   | APAE   | 12 000 €            | 16 250 €                     | 4 250 €                       |
|    |          |   | AAE    | 10 000 €            | 14 000 €                     | 4 000 €                       |



## 4- Mesures proposées en faveur des AAE

### Évolution des socles IFSE

| SERVICE DECONCENTRE |          |   |        |                      |                                  |                               |                         |                              |                               |
|---------------------|----------|---|--------|----------------------|----------------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| GF                  | % agents | Libellé de fonctions  | Grade  | Montant socle SD IdF | Projet de socle SD IdF pour 2022 | Ecart entre socle 2022 / 2021 | Montant socle autres SD | Projet de socle SD pour 2022 | Ecart entre socle 2022 / 2021 |
| G1                  | 5,1%     | - Adjoint au directeur (départemental/régional)<br>- Chef de service (poste sur emploi fonctionnel ou grade attaché d'administration hors classe)<br>- Directeur de lycée professionnel maritime<br>- Expert international  | AAE HC | 21 400 €             | 24 200 €                         | 2 800 €                       | 17 500 €                | 22 200 €                     | 4 700 €                       |
|                     |          |   | CAEDAD | 21 400 €             | 22 000 €                         | 600 €                         | 17 500 €                | 20 000 €                     | 2 500 €                       |
|                     |          |   | APAE   | 19 500 €             | 21 750 €                         | 2 250 €                       | 15 000 €                | 19 750 €                     | 4 750 €                       |
|                     |          |   | AAE    | 17 260 €             | 20 000 €                         | 2 740 €                       | 12 000 €                | 18 000 €                     | 6 000 €                       |
| G2                  | 10,4%    | - Chef de service hors groupe 1<br>- Chargé de mission (rattachement direction)<br>- Directeur adjoint de lycée professionnel maritime<br>- Expert  | AAE HC | 20 700 €             | 23 000 €                         | 2 300 €                       | 16 000 €                | 20 350 €                     | 4 350 €                       |
|                     |          |   | CAEDAD | 20 700 €             | 20 800 €                         | 100 €                         | 16 000 €                | 18 150 €                     | 2 150 €                       |
|                     |          |   | APAE   | 18 200 €             | 19 550 €                         | 1 350 €                       | 13 500 €                | 17 550 €                     | 4 050 €                       |
|                     |          |   | AAE    | 17 260 €             | 17 600 €                         | 340 €                         | 12 000 €                | 15 600 €                     | 3 600 €                       |
| G3                  | 71,1%    | - Chef de département ou division<br>- Adjoint de chef de service<br>- Adjoint de chef de département ou division<br>- Responsable d'entité niveau 1 (bureau, cellule)<br>- Responsable territorial en direction départementale des territoires<br>- Secrétaire général de lycée professionnel maritime<br>- Chargé de mission (rattachement supérieur à entité de niveau 1) dont référent ville/délégué au préfet<br>- Spécialiste | AAE HC | 15 000 €             | 17 450 €                         | 2 450 €                       | 12 000 €                | 15 450 €                     | 3 450 €                       |
|                     |          |   | CAEDAD | 15 000 €             | 17 450 €                         | 2 450 €                       | 12 000 €                | 15 450 €                     | 3 450 €                       |
|                     |          |   | APAE   | 15 000 €             | 17 450 €                         | 2 450 €                       | 12 000 €                | 15 450 €                     | 3 450 €                       |
|                     |          |   | AAE    | 11 880 €             | 15 200 €                         | 3 320 €                       | 9 000 €                 | 13 200 €                     | 4 200 €                       |
| G4                  | 13,4%    | - Fonctions au sein d'une entité de niveau 1<br>- Autres chargés de mission   | AAE HC | 12 000 €             | 16 250 €                         | 4 250 €                       | 10 000 €                | 14 250 €                     | 4 250 €                       |
|                     |          |   | CAEDAD | 12 000 €             | 16 250 €                         | 4 250 €                       | 10 000 €                | 14 250 €                     | 4 250 €                       |
|                     |          |   | APAE   | 12 000 €             | 16 250 €                         | 4 250 €                       | 10 000 €                | 14 250 €                     | 4 250 €                       |
|                     |          |   | AAE    | 10 000 €             | 14 000 €                         | 4 000 €                       | 8 000 €                 | 12 000 €                     | 4 000 €                       |



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 4- Mesures proposées en faveur des AAE

### Impacts de la mesure salariale pour les agents

|                             | AC/SD IDF      | Autres SD |
|-----------------------------|----------------|-----------|
| <b>Gain minimal en IFSE</b> | 200 €          |           |
| <b>Gain moyen en IFSE</b>   |                |           |
| <b>AAEHC</b>                | 235 €          | 560 €     |
| <b>CAEDAD</b>               | 333 €          | 1 022 €   |
| <b>APAE</b>                 | 1 179 €        | 2 336 €   |
| <b>AAE</b>                  | 2 527 €        | 2 797 €   |
| <b>Ensemble</b>             | <b>2 215 €</b> |           |



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 5- Mesures proposées en faveur des SA

### Pour tous les secrétaires administratifs

- Revalorisation minimum de 100 € pour tous les agents.
- Revalorisation des socles IFSE.
- Repyramidage des groupes de fonctions du groupe 3 vers le groupe 2 afin de mieux équilibrer les groupes. La mise en paie de ces changements de fonction interviendra de manière progressive à partir d'avril 2022.
- Le changement de groupe se fait par application du ticket de la note de gestion RIFSEEP 2021 pour changement ascendant de groupe de fonctions.



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES**

**MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**ADMINISTRATION CENTRALE**

| GF | % agents | Libellé de fonctions  | Grade | Montant socle en AC |
|----|----------|---|-------|---------------------|
| G1 | 9,1%     | - Adjoint chef de bureau<br>- Responsable de pôle, d'unité, de cellule au sein d'un bureau<br>- Expert (au sens comité de domaine)  | SACE  | 10 725 €            |
|    |          |   | SACS  | 10 145 €            |
|    |          |   | SACN  | 9 750 €             |
| G2 | 30%      | - Adjoint de responsable de pôle, d'unité, de cellule au sein d'un bureau<br>- Assistant de direction (Directeur d'AC, vice-président du CGEDD, président de section, président de l'autorité environnementale, de coordonnateur de MIGT, directeur du BEA-TT)<br>- Chargé de mission à enjeux<br>- Fonctions en CVRH : Chef de projet, conseiller mobilité carrière, SG<br>- Spécialiste | SACE  | 9 745 €             |
|    |          |   | SACS  | 9 215 €             |
|    |          |   | SACN  | 8 820 €             |
| G3 | 61,1%    | - Fonctions au sein d'un bureau<br>- Assistant, chargé d'études, chargé de mission  | SACE  | 8 825 €             |
|    |          |   | SACS  | 8 340 €             |
|    |          |   | SACN  | 7 850 €             |

**5- Mesures proposées en faveur des SA**

Situation existante sur grilles et socles

**SERVICES DECONCENTRES**

| GF | % agents | Libellé de fonctions   | Grade | Montant socle SD IdF | Montant socle autres SD |
|----|----------|--|-------|----------------------|-------------------------|
| G1 | 10,6%    | - Responsable d'entité de niveau 1<br>- Conseiller de gestion, chargé de communication, chargé de mission rattachement au niveau direction<br>- Adjoint plate-forme CHORUS ou PSI (poste de responsable tenu par un A de deuxième niveau de grade)<br>- Responsable d'unité de contrôle des transports terrestres<br>- Expert dans le domaine contrôle des transports terrestres (agent du grade SACDD CE - CTT)<br>- Expert (au sens comité de domaine) | SACE  | 10 725 €             | 9 000 €                 |
|    |          |  | SACS  | 10 145 €             | 8 600 €                 |
|    |          |  | SACN  | 9 750 €              | 8 345 €                 |
| G2 | 29,3%    | - Adjoint responsable d'entité de niveau 1<br>- Fonctions avec encadrement dont pôle CHORUS (*)<br>- Assistant de direction (directeur de SD)<br>- Chargé de mission à enjeux** dont animateur hygiène et sécurité et chef de projet en PSI<br>- Chargé des contrôles de transports terrestres<br>- Spécialiste  | SACE  | 9 745 €              | 7 520 €                 |
|    |          |  | SACS  | 9 215 €              | 7 000 €                 |
|    |          |  | SACN  | 8 820 €              | 6 815 €                 |
| G3 | 60,1%    | - Fonctions au sein d'un bureau<br>- Assistant, chargé d'études, chargé de mission   | SACE  | 8 825 €              | 6 920 €                 |
|    |          |  | SACS  | 8 340 €              | 6 470 €                 |
|    |          |  | SACN  | 7 850 €              | 6 020 €                 |

12

28/01/2022



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 5- Mesures proposées en faveur des SA

Évolution de la grille et des socles IFSE

La liste des natures de fonctions passant du G3 vers le G2 est en cours d'établissement et fera prochainement l'objet d'un échange.



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

Liberté  
Égalité  
Fraternité

## 5- Mesures proposées en faveur des SA

Évolution de la grille et des socles IFSE

### ADMINISTRATION CENTRALE

| GF | % agents | Libellé de fonctions   | Grade | Montant socle en AC | Repyr. % agents | Libellé de fonctions   | Grade | Projet de socle AC pour 2022 | Ecart socle 2022 / 2021 |
|----|----------|--|-------|---------------------|-----------------|--|-------|------------------------------|-------------------------|
| G1 | 9,1%     | - Adjoint chef de bureau<br>- Responsable de pôle, d'unité, de cellule au sein d'un bureau<br>- Expert (au sens comité de domaine)   | SACE  | 10 725 €            | 9,1%            | - Adjoint chef de bureau<br>- Responsable de pôle, d'unité, de cellule au sein d'un bureau<br>- Expert (au sens comité de domaine)   | SACE  | 10 825 €                     | 100 €                   |
|    |          |  | SACS  | 10 145 €            |                 |  | SACS  | 10 450 €                     | 305 €                   |
|    |          |  | SACN  | 9 750 €             |                 |  | SACN  | 9 950 €                      | 200 €                   |
| G2 | 29,8%    | - Adjoint de responsable de pôle, d'unité, de cellule au sein d'un bureau<br>- Assistant de direction (Directeur d'AC, vice-président du CGEDD, président de section, président de l'autorité environnemental, de coordonnateur de MIGT, directeur du BEA-TT)<br>- Chargé de mission à enjeux<br>- Fonctions en CVRH : Chef de projet, conseiller mobilité carrière, SG<br>- Spécialiste | SACE  | 9 745 €             | Objectif 40 %   | - Adjoint de responsable de pôle, d'unité, de cellule au sein d'un bureau<br>- Assistant de direction (Directeur d'AC, vice-président du CGEDD, président de section, président de l'autorité environnemental, de coordonnateur de MIGT, directeur du BEA-TT)<br>- Chargé de mission impliquant des compétences particulières rares, des contraintes de réactivité/disponibilité et une représentation du service en externe<br>- Spécialiste<br><i>- Liste de nature de fonctions passant du G3 vers le G2 en cours d'établissement</i> | SACE  | 9 845 €                      | 100 €                   |
|    |          |  | SACS  | 9 215 €             |                 |  | SACS  | 9 500 €                      | 285 €                   |
|    |          |  | SACN  | 8 820 €             |                 |  | SACN  | 9 100 €                      | 280 €                   |
| G3 | 61,1%    | - Fonctions au sein d'un bureau<br>- Assistant, chargé d'études, chargé de mission   | SACE  | 8 825 €             | Objectif 50 %   | - Autres assistants, chargé d'études, chargé de mission<br>- Autres fonctions  | SACE  | 8 925 €                      | 100 €                   |
|    |          |  | SACS  | 8 340 €             |                 |  | SACS  | 8 700 €                      | 360 €                   |
|    |          |  | SACN  | 7 850 €             |                 |  | SACN  | 8 100 €                      | 250 €                   |



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 5- Mesures proposées en faveur des SA

Évolution de la grille et des socles IFSE

| SERVICE DECONCENTRE |          |  |       |                      |                         |                |   |       |                                  |                         |                              |                         |
|---------------------|----------|--|-------|----------------------|-------------------------|----------------|---|-------|----------------------------------|-------------------------|------------------------------|-------------------------|
| GF                  | % agents | Libellé de fonctions   | Grade | Montant socle SD IdF | Montant socle autres SD | Repr. % agents | Libellé de fonctions  | Grade | Projet de socle SD IdF pour 2022 | Ecart socle 2022 / 2021 | Projet de socle SD pour 2022 | Ecart socle 2022 / 2021 |
| G1                  | 10,6%    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable d'entité de niveau 1</li> <li>- Conseiller de gestion, chargé de communication, chargé de mission rattachement au niveau direction</li> <li>- Adjoint plate-forme CHORUS ou PSI (poste de responsable tenu par un A de deuxième niveau de grade)</li> <li>- Responsable d'unité de contrôle des transports terrestres</li> <li>- Expert dans le domaine contrôle des transports terrestres (agent du grade SACDD CE - CTT)</li> <li>- Expert (au sens comité de domaine)</li> </ul> | SACE  | 10 725 €             | 9 000 €                 | 10,6%          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsable d'entité de niveau 1</li> <li>- Conseiller de gestion, chargé de communication, chargé de mission rattachement au niveau direction</li> <li>- Adjoint plate-forme CHORUS ou PSI (poste de responsable tenu par un A de deuxième niveau de grade)</li> <li>- Responsable d'unité de contrôle des transports terrestres</li> <li>- Expert dans le domaine contrôle des transports terrestres (agent du grade SACDD CE - CTT)</li> <li>- Expert (au sens comité de domaine)</li> </ul>  | SACE  | 10 750 €                         | 25 €                    | 9 200 €                      | 200 €                   |
|                     |          |  | SACS  | 10 145 €             | 8 600 €                 |                |   | SACS  | 10 450 €                         | 305 €                   | 8 925 €                      | 325 €                   |
|                     |          |  | SACN  | 9 750 €              | 8 345 €                 |                |   | SACN  | 9 950 €                          | 200 €                   | 8 500 €                      | 155 €                   |
| G2                  | 29,3%    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adjoint responsable d'entité de niveau 1</li> <li>- Fonctions avec encadrement dont pôle CHORUS (*)</li> <li>- Assistant de direction (directeur de SD)</li> <li>- Chargé de mission à enjeux** dont animateur hygiène et sécurité et chef de projet en PSI</li> <li>- Chargé des contrôles de transports terrestres</li> <li>- Spécialiste</li> </ul>  | SACE  | 9 745 €              | 7 520 €                 | Objectif 40 %  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adjoint responsable d'entité de niveau 1</li> <li>- Fonctions avec encadrement dont pôle CHORUS (*)</li> <li>- Assistant de direction (directeur de SD)</li> <li>- Chargé de mission impliquant des compétences particulières rares, des contraintes de réactivité/disponibilité et une représentation du service en externe</li> <li>- Chargé des contrôles avec assermentation et verbalisation in situ (CTT, police de l'eau, ICPE....)</li> <li>- Spécialiste</li> <li>- Liste de nature de fonctions passant du G3 vers le G2 en cours d'établissement</li> </ul> | SACE  | 9 800 €                          | 55 €                    | 7 700 €                      | 180 €                   |
|                     |          |  | SACS  | 9 215 €              | 7 000 €                 |                |   | SACS  | 9 500 €                          | 285 €                   | 7 550 €                      | 550 €                   |
|                     |          |  | SACN  | 8 820 €              | 6 815 €                 |                |   | SACN  | 9 100 €                          | 280 €                   | 7 100 €                      | 285 €                   |
| G3                  | 60,1%    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fonctions au sein d'un bureau</li> <li>- Assistant, chargé d'études, chargé de mission</li> </ul>   | SACE  | 8 825 €              | 6 920 €                 | Objectif 50 %  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Autres assistants, chargé d'études, chargé de mission</li> <li>- Autres fonctions</li> </ul>   | SACE  | 8 900 €                          | 75 €                    | 7 250 €                      | 330 €                   |
|                     |          |  | SACS  | 8 340 €              | 6 470 €                 |                |   | SACS  | 8 700 €                          | 360 €                   | 7 150 €                      | 680 €                   |
|                     |          |  | SACN  | 7 850 €              | 6 020 €                 |                |   | SACN  | 8 100 €                          | 250 €                   | 6 450 €                      | 430 €                   |

15

28/01/2022



MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES

MER

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Exemple

Un SACE affecté en administration centrale sur des fonctions de responsable de pôle (Groupe 1) touche une IFSE de 10 725 €/an

Impact des mesures indemnitaires :

1- Revalorisation minimale de 100 € :

Nouveau montant de l'IFSE = 10 825 €, soit le nouveau socle du groupe 1 pour un SACE.

2- pas de changement de groupe de fonction

Gain indemnitaire = + 100 €

## 5- Mesures proposées en faveur des SA Mise en application de la mesure



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES**

**MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Exemple**

Un SACS affecté en service déconcentré sur des fonctions de chargé de contentieux (Groupe 3 actuellement) touche une IFSE de 6 470 €/an

Impact des mesures indemnitaires :

1- Augmentation du socle du groupe 3 : 6 470 € => 7 150 €

Gain indemnitaire = + 680 €

2- Fonction éligible au changement de groupe de fonction groupe 3=> groupe 2

Gain indemnitaire = + 470 € (application « ticket » changement de groupe ascendant NDG 2021)

Nouvelle IFSE : 7 150 € + 470 € = 7 620 €

Vérification respect des règles :

- Nouvelle IFSE > nouveau socle du groupe 2 (7 550 €)
- Gain indemnitaire = 1 150 €/an soit un gain supérieur à 100 € minimum

## 5- Mesures proposées en faveur des SA Mise en application de la mesure



**MINISTÈRES  
TRANSITION ÉCOLOGIQUE  
COHÉSION DES TERRITOIRES  
MER**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## 5- Mesures proposées en faveur des SA

Impacts de la mesure salariale :

|                             | AC/SD IDF    | Autres SD |
|-----------------------------|--------------|-----------|
| <b>Gain minimal en IFSE</b> | 100 €        |           |
| <b>Gain moyen en IFSE</b>   |              |           |
| <b>SACE</b>                 | 150 €        | 136 €     |
| <b>SACS</b>                 | 229 €        | 228 €     |
| <b>SACN</b>                 | 326 €        | 294 €     |
| <b>Ensemble</b>             | <b>232 €</b> |           |